

El paper de la coordinació de Clan

Què s'entén per la unitat de clan?

El primer concepte que ha de quedar clar és que la unitat de Clan no és una preparació per les persones que volen ser caps.

És rellevant entendre que no totes les claneres volen ser caps i que, per tant, la unitat de clan ha de ser una etapa més del seu desenvolupament dins l'agrupament, deslligada de les tasques del consell.

La unitat de claneres treballa per **descobertes**. Una descoberta és un esdeveniment concret generat a partir d'un interès intrínsec de la unitat (xerrada, taller, dinàmica...) realitzat per part d'un col·lectiu directament relacionat amb l'interès treballat. Es tracta d'un **procés cíclic**. Per conèixer amb més profunditat les etapes d'una descoberta podeu utilitzar [aquest recurs](#).

Sovint, per herència, les claneres com a descoberta visualitzen “donar suport a les unitats” o “fer d'intendents”, cal fer una anàlisi profunda sobre si aquesta necessitat parteix d'una tradició de l'Agrupament o realment és un interès del grup del qual en pot sorgir una descoberta. En aquest segon cas, podem desgranar aquesta motivació; és el treball amb infants el que els interessa? Cal que aquests siguin de l'agrupament? Hi ha altres entorns on desenvolupar-ho?

Com s'hauria d'enfocar, doncs, una coordinació de clan?

El desenvolupament de l'acompanyament del clan al llarg del curs és clau per al funcionament de la unitat. La coordinadora fa d'acompanyant en el procés de les claneres.

A l'inici de l'any, molt probablement, caldrà que el paper de la coordinadora sigui dirigir el grup. Cal fer explícita la intenció de què la unitat s'acabi autogestionant, és a dir, des d'un principi les coordis, tal com s'espera de la resta d'unitats, no haurien de prendre cap decisió per si soles, els passos a seguir i les decisions a prendre cal consensuar-les amb les claneres.

A mesura que l'any avanci l'objectiu és que cada vegada la coordi passi a tenir un paper més “secundari” i, per tant, a “coordinar” i que la unitat vagi autogestionant-se cada vegada més (en la definició d'interessos, en la recerca de descobertes, en la pròpia autocrítica de l'estancament en alguna descoberta, per exemple,...).

La tasca d'una coordi, en resum, és acompanyar la unitat (i anar donant inputs o pistes per gestionar d'alguna manera el bon "fluir" de la unitat) i aquest acompanyament anirà de més a menys actiu a mesura que avanci l'any.

Exemple: Al principi de l'any o en la primera descoberta un acompanyament actiu pot ser gestionar el contacte i les converses amb algun col·lectiu perquè vinguin a fer una descoberta i, en canvi, cap a finals d'any pot ser la mateixa unitat qui gestioni la descoberta amb, potser, un acompanyament passiu en forma d'idea de col·lectiu, que coneguin les coordis, que podrien dur a terme aquella descoberta.

És important ser un **punt de recolzament** per a les clanes, al qual puguin accedir i demanar ajuda o consell en qualsevol moment i, per tant, és important estar present en les trobades i espais de la unitat.

Qualsevol persona pot ser coordinadora de Clan?

Sí, malgrat el que es pugui pensar inicialment (cap amb experiència o que ja hagi portat la unitat anteriorment) el que es prioritza en una coordinadora de Clan és que sàpiga desenvolupar un projecte.

Tanmateix, cal tenir en compte que, com en qualsevol cas sempre és convenient que hi hagi una certa diferència d'edat o que la coordinadora no formi part del grup d'amigues de les clanes per no confondre els rols a l'hora de fer cau i, en la mesura del possible també, que no hagin compartit unitat anteriorment per la mateixa raó.

Respecte al fet que les caps amb més experiència assumeixin aquesta figura el que acostuma a passar és que és l'última unitat que portaran abans de deixar el cau i això suposa un problema: no podran passar relleu de com es porta una unitat de clan a les altres caps.

Per afrontar aquest "problema" la nostra recomanació és, primer de tot, que no hi hagi mai només una coordinadora de Clan perquè, aquest fet a més, podria fer que la persona que està fent de coordinadora se senti sola. Que la unitat de clan sigui potencialment autònoma no implica que la persona que coordina no necessiti acompanyament i suport de manera més propera i immediata que el consell (una cocoordi), igual que passa amb la resta d'unitats. Per tant, partint de la base que sempre hi haurà més d'una persona coordinant, la idea és que si una de les dues deixa el cau en acabar el curs, l'altra pugui passar relleu a les properes persones que assumeixin aquell rol dins l'agrupament.